

Unser Unternehmen InLine Hydraulik blickt zurück auf eine sehr lange Tradition, denn bereits im Jahr 1901 wurde das Fundament für unsere heutige Arbeit gelegt: damals gründete Heinrich Kämper seine Motorenfabrik in Berlin Marienfelde – nur wenige Kilometer vom heutigen Standort entfernt.

Wir sind ein Unternehmen, das sich durch höchste Qualität, kontinuierliche und zuverlässige Dienstleistungen und modernste Entwicklungs- und Produktionsmöglichkeiten eine Position als ein innovativer Anbieter für leistungsstarke Axialkolbenpumpen erarbeitet hat.

Unser Anspruch an uns selbst ist es, nicht nur Lieferant, sondern auch der bestmögliche Partner für unsere Kunden zu sein. Wir beraten unsere Kunden mit Engagement und Kompetenz. Für die Kunden der InLine Hydraulik bedeutet dies eine exzellente Beratung und Service mit größerem Know-how und einer breiterer Produktpalette. Wir arbeiten ständig an der Verbesserung der von uns hergestellten Produkte.

Qualität im Denken und Handeln

Unter Qualität verstehen wir nicht nur die reine Produktqualität, sondern das gesamte Portfolio unserer Leistungen in unserem Markt. Unser Qualitätsverständnis erstreckt sich daher über Entwicklung, Prozess-technik, Fertigung, Montage und Kundendienst hinaus auf die Optimierung aller Geschäftsprozesse. Die zuverlässige Einhaltung der Qualitätsrichtlinien ist der Maßstab für alle Aktivitäten in unserem Unternehmen. Jeder Mitarbeiter ist sich dessen bewusst und trägt in seinem Umfeld täglich zur Qualität unserer anspruchsvollen Produkte bei.

Umwelt und Energie

Wir sind uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten Auswirkungen auf die Umwelt haben können. Wir sehen es daher als unsere Aufgabe an, diese Auswirkungen und den Energieverbrauch im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und durch sinnvolle Prozesse so gering wie möglich zu halten. Dies bedeutet, den Verbrauch von Energie, Wasser und Ressourcen zu minimieren, das Abfallaufkommen so gering wie möglich zu halten und so viel wie möglich einem Recycling-prozess zuzuführen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unsere Leistungsträger. Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten ist uns wichtig

Unser Ziel ist es, die Potenziale und Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich zu fördern. Wir streben eine Unternehmenskultur an, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eigenverantwortlich mitgestaltet und weiterentwickelt wird. Dieses Verständnis und Bewusstsein sowie die Einstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und den Erfolg unserer Aktivitäten. Durch Abstimmung bis in die kleinsten Bereiche jedes Teams schaffen wir ein leistungsförderndes Umfeld, das fair, integrativ und kooperativ ist. Wir sichern unseren Erfolg und die kontinuierliche Umsetzung von Verbesserungen durch die kontinuierliche Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern.

Compliance

Als Maßnahme zur Einhaltung von Recht, Gesetz, Anforderungen von Stakeholdern und unternehmens-internen Richtlinien ist Compliance ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir verpflichten uns, die geltenden gesetzlichen Bestimmungen, die Anforderungen unserer Kunden und andere Anforderungen aktiv zu ermitteln und einzuhalten. Wir haben das Umfeld unseres Unternehmens untersucht und die daraus resultierenden Anforderungen in unser Managementsystem integriert. Unser Managementsystem basiert auf der Norm ISO 9001:2015 mit allen darin enthaltenen Normpunkten.

Interessierte Parteien

Wir wollen gute Beziehungen zu den Interessen-gruppen. Wir betreiben eine offene Informationspolitik. Deshalb informieren wir unsere Kunden, Lieferanten, Nachbarn sowie die zuständigen Behörden bei Bedarf über alle wichtigen Ereignisse im Bereich des Umweltschutzes. Wir kommunizieren und „leben“ unsere Managementpolitik regelmäßig gegenüber unseren Mitarbeitern, verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dienstleistern.

Risiken und Chancen

Unsere Politik und Strategie sind auf langfristige Ziele ausgerichtet. Dazu gehört neben der Sicherung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit auch die Rücksichtnahme auf die Bedürfnisse anderer Stakeholder. Deshalb streben wir einen offenen Umgang mit Risiken an. Dies schließt die Früherkennung, Bewertung und Reduzierung von Risiken ebenso ein wie die Risiko-kommunikation. Unternehmerisches Handeln birgt sowohl Risiken als auch Chancen - wir wollen kein Risiko übersehen und keine Chance ungenutzt lassen.

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter

Die Geschäftsleitung ist sich ihrer Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter bewusst und verpflichtet sich, Verletzungen und Berufskrankheiten zu vermeiden. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind persönliche Verpflichtungen, zu denen jeder seinen Beitrag leistet. Arbeitsstätten und Arbeitsplätze werden nach den neuesten Erkenntnissen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes so gestaltet, dass die größtmögliche Sicherheit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens sowie für Personen, die sich auf unserem Gelände aufhalten, gewährleistet ist. Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind verpflichtet, an dem erforderlichen Wissens-transfer teilzunehmen. Wir arbeiten offen mit den zuständigen Behörden und den Unfall- und Sachversicherern zusammen.

Kontinuierliche Verbesserung

Durch kontinuierliche Verbesserungsprozesse werden Maßnahmen zur Steigerung der Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, der Umweltverträglichkeit sowie zur Verbesserung des Energie-einsatzes im Unternehmen ermittelt. Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des Managementsystems erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung und verpflichten uns sicherzustellen, dass unser Managementsystem seine beabsichtigte Wirkung entfalten kann und die angestrebten Ergebnisse erreichbar sind.